



*PODEMOS
ENTRE COMARCAS
PAÍS VALENCIANO*

*Presenta su propuesta a la consulta para el sistema
de votación de documentos y candidaturas en la
Asamblea Ciudadana de 2017 denominada:*

*“INTEGRANDO
INDEPENDIENTES”*

Equipo Redactor:

*Óscar Luis Moreno Catàl
Salva Úbeda Guillén
Alfonso Martínez Escandell*

*Noemí Sanchís Richart
Rubén Ferrer Pérez
Ángel Del Toro López*

INTRODUCCIÓN:

Es inevitable recordar que hace algún año emprendimos un camino que para algunos se antojaba una travesía por lugares inexplorados, para otros un viaje a la esperanza, o una nueva aventura ilusionante e incluso para muchos era una última oportunidad de volver a creer en que todo se puede cambiar, creer que el esfuerzo vale la pena. Llenamos la mochila de ilusión y valentía a pesar de no saber con seguridad donde iríamos a parar, aún hoy no lo sabemos a ciencia cierta, lo que sí sabemos es que la travesía, viaje, aventura, oportunidad o el esfuerzo, para algunos ha quedado atrás...

Nosotros/as no podemos permitirlo, es por eso que nos hemos animado a presentar esta propuesta, un trabajo espontáneo surgido de las inquietudes y opiniones de miembros de diferentes círculos, totalmente alejados de sectarismos, familias y alineaciones políticas de ningún tipo. Defendemos pluralidad, integración, paridad, consensos y trabajo codo con codo. No queremos refundar Podemos, queremos que todos los compañeros y compañeras, los que aún están y los que no, vuelvan a creer en un proyecto ilusionante, donde de verdad todas las opiniones cuenten y podamos transmitir esa seguridad en lo que hacemos casa por casa, calle por calle, barrio por barrio, pueblo por pueblo, ciudad por ciudad, por todo el país. Para conseguirlo empezamos por exponeros algunas ideas para elegir documentos y candidatos:

Proponemos que documentos tan importantes como el organizativo, el de principios éticos o el ideológico (político) no sean cosa de una persona, ni tan siquiera de una parte de Podemos, proponemos que sea cosa de todos/as y que no sea flor de un día (tres años), debemos sentir que forma parte de nosotros/as y nosotros/as parte de ellos, deben estar vivos y mejorar desde una buena base. Nuestra intención es la de dar mayor peso a la voluntad de las bases, darles voz, voto y representación a través de un sistema igualitario, solidario, transparente y democrático de verdad. Proponemos que las Secretarías Generales sean paritarias, pensamos en un Comité de Garantías Democráticas que sea independiente, garantista y funcional, hablamos de que los Consejos Ciudadanos tengan representación de todas las formas de pensar, que entren en ellos diferentes inquietudes, diversidad de opiniones, pudiendo así la gran mayoría de inscritos/as sentirse plenamente representados/as con voz y voto, generando una explosión de ideas. Es por ello que nuestro sistema garantiza que los candidatos independientes, aquellos no alineados en ninguna lista mediática, van a tener su oportunidad de ser elegidos. Al mismo tiempo, buscamos favorecer la opinión de todos los votantes, tanto los más expertos e informados, como la de aquellos que solo conozcan a los candidatos más cercanos a ellos, respetando su libertad e independencia de voto. Os invitamos a valorar esta propuesta hecha pensando en avanzar hacia un Podemos más integrador, justo y democrático.

A) TIPOS DE DOCUMENTOS:

1. Documento Organizativo:

La organización es la base y motor del desarrollo mantenido en el tiempo para cualquier asociación, empresa, etc. Es pues fundamental y merece que le demos la importancia que tiene a efectos prácticos, se deduce consiguientemente que no es adecuado un modelo organizativo cambiante cada tres años vinculado a un candidato ya que ello redundaría en continuos cambios que acaban desesperando en mayor o menor medida a los que trabajan construyendo dicha base, a los activistas, a los inscritos, etc. Por consecuencia el modelo organizativo debe ser consensuado y representativo de la mayoría social existente en Podemos, así como elemento atractivo para seguir sumando, pero además ser sólido y al tiempo estar vivo para mejorar, adaptarse y corregir errores o deficiencias que se observen, solo de este modo conseguiremos avanzar con paso firme hacia la consolidación/perpetuación en el tiempo de nuestro proyecto. **Se elige aparte y previamente a la elección de candidatos.**

2. Documento Político Marco:

Definir nuestro proyecto político en líneas generales es prioritario, un debate ideológico que se antoja imprescindible tras las urgencias electorales que no han dado tregua. Armonizar el quienes somos y donde vamos construyendo un modelo innovador de la política moderna del siglo XXI. **Se elige aparte y previamente a la elección de candidatos.**

3. Principios Éticos:

Debemos definir nuestros valores y principios hacia el exterior así como promover el debate político interno desde el respeto, la democracia, etc. **Se elige aparte y previamente a la elección de candidatos.**

4. Documento de Objetivos Políticos:

Un documento de objetivos adaptado al documento político marco es el documento necesario para una candidatura que se presente al Consejo Ciudadano Estatal, donde nos explique su proyecto político para ese trienio de representación orgánica y/o política al que se postulan con el fin de valorar y saber lo que podemos esperar si resultan elegidos en la Asamblea Ciudadana. **Se elige con los candidatos.**

B) Candidaturas:

1. Los/las candidatos/as necesitarán el aval de un círculo territorial o sectorial, en ningún caso se podrán emitir avales o apoyos explícitos desde otros órganos de Podemos.
2. Los/las candidatos/as presentarán un currículum, donde el primer apartado y prioritario será una presentación personal con explicación de sus motivaciones en Podemos, para optar al CCE, etc.
3. Las candidatas y los candidatos pueden agruparse en listas o presentarse sin agruparse.
4. Las candidaturas que se presenten agrupadas en listas serán abiertas, paritarias, podrán tener un nombre distintivo y el número de integrantes será como mínimo de 31 y no más de 62. Deberán presentar un Documento de objetivos políticos.
5. Los candidatos independientes o no agrupados, a efectos del sistema que proponemos, conformarán una única lista que no guardará límite de miembros denominada “lista de independientes”.
6. En el proceso de votación las candidaturas aparecerán presentadas con un orden aleatorio a los votantes (es decir que por ejemplo la candidatura “A” no saldrá ordenada en un lugar definido con respecto a las demás). Del mismo modo, también será aleatorio el orden de los/las candidatos/as dentro de cada una de las candidaturas.
7. Los/as candidatos/as a la Secretaría General o Portavoces aparecerán ordenados aleatoriamente en una única lista al margen y serán elegidos/as 2 de forma paritaria.
8. Las candidaturas al Comité de Garantías Democráticas deberán ser independientes y sin vinculaciones electorales con las del CCE, el modo electivo vendrá definido en el Documento Organizativo elegido previamente.

C) METODOLOGÍA:

1. Documento Organizativo, Documento Político Marco, Principios Éticos:

- El sistema será el mismo para los 3 documentos, aunque se realizará votación separada, la explicación es pues cogiendo uno cualquiera de ellos. En este caso el Organizativo:

- Los inscritos elegirán hasta 6 Documentos Organizativos ordenándolos por orden de preferencia del 1 al 6.

- Los Documentos recibirán una cantidad de votos según el método Borda Nauru:

El primer documento elegido recibe 1 voto

El segundo elegido recibe 1/2 voto

El tercero elegido recibe 1/3 de voto

y así sucesivamente...

- Los 5 Documentos Organizativos más votados serán defendidos por 2 personas escogidas por su equipo de redacción para representarlo en la "Mesa de Consenso".

- La Mesa de Consenso quedará constituida con los representantes de cada uno de los 5 Documentos Organizativos. Su labor será el debate de ideas apartado por apartado donde hayan discrepancias con el fin de consensuarlos lo más posible fusionándolos en un único Documento Organizativo. En el caso de que en algunos apartados no hubiese consenso la mayoría de la mesa resolverá por votación. En caso de empate, se propondrán las distintas opciones posibles de los apartados no acordados a la Asamblea Ciudadana, la cual resolverá votando.

2. Documento de Objetivos Políticos:

- Se elige el de la lista más votada.

3. Miembros para el CCE (salvo SG o Portavocía):

- Los inscritos elegirán hasta 20 candidatos libremente entre una o varias listas ordenándolos por orden de preferencia del 1 al 20.

- Los candidatos recibirán una cantidad de votos según el método Borda Nauru:

La primera persona elegida recibe 1 voto

La segunda persona elegida recibe 1/2 voto

La tercera persona elegida recibe 1/3 de voto

y así sucesivamente

La n-énima persona elegida recibe 1/n parte de voto

- Sumando todos los votos recibidos por los integrantes de cada lista se calcula la proporción de votos de cada una de ellas. Por ejemplo:

Al tener que repartir 31 parejas de consejeros para conservar la paridad.

Lista A: 32000 votos --->40,51%---> 12,55 parejas de consejeros

Lista B: 28000 votos --->35,44%---> 10,98 parejas de consejeros

Lista C: 3000 votos --->3,80%---> 1,21 parejas de consejeros

Lista Independientes: 16000 votos---> 20,25% --->6,28 parejas de consejeros

Total de votos: 79000 votos

Las parejas de consejeros obtenidos directos por cada lista serán:

Lista A 24 consejeros, 12 hombres y 12 mujeres

Lista B 20 consejeros, 10 hombres y 10 mujeres

Lista C 2 consejeros, 1 hombre y 1 mujer

Lista Independientes 12 consejeros, 6 hombres y 6 mujeres

Las 2 parejas restantes se adjudicarán a las 2 listas que tengan el resto mayor, y en nuestro ejemplo incrementarán con una pareja a la lista B (resto 0,98) y una pareja a la lista A (resto 0,55), quedando:

Lista A 26 consejeros, 13 hombres y 13 mujeres

Lista B 22 consejeros, 11 hombres y 11 mujeres

Lista C 2 consejeros, 1 hombre y 1 mujer

Lista Independientes 12 consejeros, 6 hombres y 6 mujeres

Los Consejeros elegidos serán los más votados en cada una de sus listas.

4. Secretaría General o Portavocía:

- Para elegir a la pareja de SGs o Portavoces (un hombre y una mujer)

Los inscritos ordenarán hasta 6 candidatos a SG por orden de preferencia.

Se realizará un escrutinio siguiendo el método VUT para elegir al SG y a la SG preferida por los inscritos.

El método VUT se aplicará por separado en el escrutinio de hombres y mujeres.

El método consiste en la eliminación sucesiva de los candidatos y candidatas menos votadas mirando en cada caso las siguientes preferencias de los votantes de los candidatos eliminados.

El censo se cerrará como mínimo 60 días antes de cualquier proceso.

Gracias por leer nuestra propuesta.